

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BOTOȘANI**  
**MUNICIPIUL BOTOȘANI**  
**CONSILIUL LOCAL**

---

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**  
**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale**  
**„Administrație” utilizate în cadrul Poliției Locale a municipiului Botoșani**

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI BOTOȘANI,**  
analizând propunerile domnului Primar Cătălin Mugurel Flutur privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Poliției Locale a municipiului Botoșani  
văzând raportul de specialitate al Direcției Economice nr. 17507/27.07.2017, precum și rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local,  
conform prevederilor Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,  
în aplicarea prevederilor art. 11 și art. 38 din Legea – cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,  
având în vedere dispozițiile art. 36 alin. (2), lit. a) din Legea nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,  
în temeiul art. 45 alin.(2) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 123 din 20 februarie 2007, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1 (1) Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Poliției Locale a municipiului Botoșani, conform anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.**

**(2) Drepturile salariale ale conducerii Poliției Locale a municipiului Botoșani se stabilesc începând cu data de 01.07.2017, prin Dispoziție a primarului, în baza art. 1 alin.(1).**

**(3) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariul de bază pentru conducerea Poliției Locale a municipiului Botoșani se va stabili prin Dispoziția primarului, conform art.1 alin (1).**

**(4) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Poliției Locale a municipiului Botoșani se stabilesc începând cu data de 01.07.2017 prin Decizie a directorului executiv, în baza art. 1 alin (1).**

**(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Poliției Locale se vor stabili prin Decizia directorului executiv conform art.1 alin (1).**

**Art.2** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice alte dispoziții contrare își încetează valabilitatea.

**Art.3** Primarul municipiului Botoșani, prin serviciile de specialitate, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,  
Consilier, Mihail Gabriel Tanasă**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
Secretar, Oana Gina Georgescu**

**Botoșani, 31 iulie 2017  
Nr.**

Salariile de baza pentru personalul POLITIEI LOCALE a municipiului Botosani ,  
conform Legii nr. 153/2017

**Varianta rezultata din Minuta nr.4089 / 17608/27.07.2017**

**I FUNCTII PUBLICE**

<b>a) Funcții publice de conducere</b>						
Nr. crt.	Funcția	Niv. studii	Salariul de bază-lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director executiv	S	8.555	8.874	5,9	6,12
3	Șef serviciu	S	7.033	7.323	4,85	5,05
4	Șef birou	S	6.757	7.047	4,66	4,86

\* salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim .

<b>b) Funcții publice generale de execuție</b>					
Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei	Coeficient	
				Gradația 0	
1	Consilier, consilier juridic				
	- grad profesional superior	S	4.582	3,16	
	- grad profesional principal	S	3.553	2,45	
	- grad profesional asistent	S	2.610	1,8	
	- grad profesional debutant	S	2.074	1,43	
2	Referent de specialitate				
	- grad profesional superior	SSD	2.929	2,02	
	- grad profesional principal	SSD	2.393	1,65	
	- grad profesional asistent	SSD	2.103	1,45	
	- grad profesional debutant	SSD	1.885	1,3	
3	Referent				
	- grad profesional superior	M	2.784	1,92	
	- grad profesional principal	M	2.001	1,38	
	- grad profesional asistent	M	1.798	1,24	
	- grad profesional debutant	M	1.682	1,16	

<b>c) Funcții publice specifice de execuție</b>					
Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei	Coeficient	
				Gradația 0	
1	Polițist local, clasa I				
	- grad profesional superior	S	4.582	3,16	
	- grad profesional principal	S	3.553	2,45	
	- grad profesional asistent	S	2.610	1,8	
	- grad profesional debutant	S	2.074	1,43	

2	Polițist local, clasa II				
-	grad profesional superior	SSD	2.929	2,02	
-	grad profesional principal	SSD	2.393	1,65	
-	grad profesional asistent	SSD	2.103	1,45	
-	grad profesional debutant	SSD	1.885	1,3	
3	Polițist local, clasa III				
-	grad profesional superior	M	2.784	1,92	
-	grad profesional principal	M	2.001	1,38	
-	grad profesional asistent	M	1.798	1,24	
-	grad profesional debutant	M	1.682	1,16	

## II FUNCȚII CONTRACTUALE

### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază - lei	Coeficient
			Gradația 0	
1	Referent			
-	treapta IA	M	2.320	1.6
-	treapta I	M	2.175	1.5
-	treapta II	M	1.798	1.24
-	debutant	M	1.624	1.12
2	Casier, magaziner	M;G	2.175	1.5
-	debutant	M;G	2.059	1.42
3	Paznic, pompier, guard. portar	M;G	1.769	1.22
4	Îngrijitor	M;G	1.711	1.18
	debutant	M;G	1.465	1.01

\* salariile de baza se calculeaza prin înmulțirea coeficienților propuși cu salariul de baza minim brut pe tara, garantat în plata , la care se adauga în mod succesiv cotele procentuale aferente tranșelor de vechime în muncă corespunzator gradatiei deținute.

**PRESEDINTE DE SEDINTA,**  
Consilier, Mihail Gabriel Tanasă

**CONTRASEMNEAZA,**  
Secretar, Oana- Gina Georgescu

Municipiul Botosani  
Directia Economica  
Nr. 17704 din 28 .07. 2017

## **RAPORT DE SPECIALITATE COMPLETARE LA RAPORTUL NR. 17507 DIN 27.07.2017**

În conformitate cu prevederile 11 din Legea- cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017 , în data de 28 iulie 2017 s-a primit **MINUTA** cu numărul de înregistrare 4089 /17608/27.07.2017 care s-a încheiat între conducerea Poliției Locale a Municipiului Botoșani și reprezentanții Sindicatului „Soimul.”, ca urmare a consultărilor cu privire la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Poliției Locale a Municipiului Botoșani.

În urma consultărilor cu **Sindicatul „Șoimul”** , conducerea instituției apreciază că nivelul salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din Poliția Locală a Municipiului Botoșani trebuie să fie la același nivel cu cel al personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Botoșani.

În **Minuta cu numărul de înregistrare 4089 /17608/27.07.2017** , se propune spre aprobare grila de salarizare din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Botoșani. invocându-se principiul nediscriminării , complexității și importanței sociale a muncii și considerând că personalul din cadrul Politiei Locale prestează aceeași activitate , cu aceeași importanță socială a muncii ca și personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului.

**Conform Legii- cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice sistemul de salarizare se bazeaza pe următoarele principii :

a) **principiul legalității**, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) **principiul nediscriminării**, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar **care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;**

c) **principiul egalității**, prin asigurarea de salarii de bază egale **pentru muncă cu valoare egală;**

d) **principiul importanței sociale a muncii**, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu **responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;**

e) **principiul stimulării personalului din sectorul bugetar**, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii; ierarhizării, pe **verticală**, cât și

f) **principiul pe orizontală, în cadrul aceleiași domeniu**, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) **principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale**, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) **principiul sustenabilității financiare**, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) **principiul publicității** în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

În Minuta transmisă spre aprobare se menționează că **solicitarca propusă nu se încadrează în Bugetul de venituri și cheltuieli al Politiei Locale a Municipiului Botoșani** .  
fiind necesară suplimentarea cu 165 mii lei.

Grila propusă spre aprobare ca anexă la proiectul de hotărâre pentru **personalul din cadrul Politiei Locale a Municipiul Botoșani** , presupune o majorare a salariilor brute față de sumele în plată , cu valori între 200-1500 lei.

**Exemple : Pentru un agent de pază, studii generale, gradatia de vechime 5 , salariul de bază în plată este de 1796 lei si salariul brut de 1896 lei.**

Prin grila propusa spre aprobare. la un coeficient de 1,22 la gradatia baza, se asigura pentru un agent de paza, gradatia de vechime 5 , **un salariul de baza de 2205 lei**, deci va avea o crestere pe total salariu de 309 lei.

**La un politist local , studii medii, grad asistent** , gradatia 0, salariul de bază în plată este de 1621 lei, iar salariul brut este de 1718 lei.

Prin grila propusa spre aprobare. la un coeficient de 1,24 , se asigura pentru un referent asistent , gradatia 0, **salariul de baza de 1798 lei**, deci va avea o crestere pe total salariu de 80 lei.

**La un politist local, studii medii, grad superior, gradatia 5**, salariul de bază în plată este de 2741 lei si **un salariul brut lunar de 2883 lei**.

Prin grila propusa spre aprobare. la un coeficient de 1,92 se asigura pentru un referent superior, gradatia 5, **salariul de baza de 3468 lei**, deci va avea o creștere pe total salariu brut de 585 lei.

**Spre exemplu, un politist local, studii superioare, gradatia de vechime 5** are în plată la această dată , ca nivel maxim, un salariu de bază de **4645 lei** si **un salariu brut lunar de 4885 lei**.

Prin grila propusa spre aprobare, la un coeficient de 3,16, se asigura pentru un consilier superior, gradatia 5, **salariul de baza de 5706 lei**, deci va avea o creștere pe total salariu de 821 lei.

Având în vedere grila propusă de sindicat, pentru toate posturile din statul de functii sunt prevăzute majorări salariale, care nu se încadrează în cheltuielile de personale alocate prin buget acestei instituții, fiind necesară o suplimentare a bugetului la titlul I cu suma de 165 000 lei, pentru care nu s-au prevăzut surse de finanțare.

Din bugetul alocat cheltuielilor de personal, se plătesc și drepturile de hrană acordate întregului personal al institutiei, conform HCL 98 /31.03.2015, care la art.2 menționează :

„Acordarea dreptului de hrană personalului din cadrul Poliției Locale a Municipiului Botoșani se va face conform art. 3 lit b ) din HG nr. 171/2015 , cu încadrarea în nivelul maxim al cheltuielilor de personal aferente bugetului UAT municipiul Botoșani. ..

Astfel, din cheltuielile de personal se asigură veniturile salariale lunare ale personalului din cadrul Poliției Locale a Municipiului Botoșani care cuprind și drepturile de hrană ce se acordă lunar întregului personal, 32 lei/zi calendaristica la personalul operativ , 25 lei / zi la personalul administrativ și un supliment de 5 lei /zi pentru activități speciale și care depășesc ca valoare veniturile salariale unui funcționar din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Botoșani.

**Atașăm la prezentul referat anexa propusă prin minuta Politiei Locale a Municipiului Botoșani.**

**Având în vedere cele două variante prezentate , vă rugăm să analizați și să hotărâți.**

**Administrator public,**

**Adriana Zăiceanu**



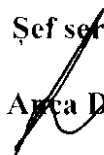
**Director executiv,**

**Mirela Gheorghită**



**Șef serviciu**

**Anca Dumitrescu**

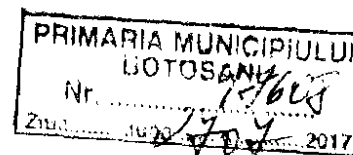




POLITIA LOCALA A MUNICIPIULUI BOTOSANI  
Str. Mihail Kogălniceanu nr. 16, județul Botoșani  
Telefon 0231/513100, 0331/401541; 0331401542  
Fax 0231/527022, e-mail [politialocalabt@yahoo.com](mailto:politialocalabt@yahoo.com)  
Operator de date cu caracter personal 8986



Nr.4089/27.07.2017



MINUTĂ  
Încheiată în data de 27.07.2017

Între:

Reprezentanții Poliției Locale Botoșani

și

Reprezentanții Sindicatului Șoimul din cadrul Poliției Locale Botoșani

care s-au întrunit în vederea consultării, cu privire la stabilirea salariilor de bază lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Poliției Locale Botoșani, potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conducerea instituției, în urma consultării Sindicatului Șoimul, prin adresa nr.4078/27.07.2017, apreciază ca nivelul salariilor de bază a funcționarilor publici și personalului contractual din Poliția Locală Botoșani să fie la nivelul salariilor angajaților Primăriei Municipiului Botoșani.

Stabilirea acestui nivel al salariilor are la bază respectarea, **în general**, a tuturor principiilor menționate la art.6 din actul normativ amintit și **în special** a *principiilor nediscriminării și importanței sociale a muncii*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar, care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă, precum și gradul de **responsabilitate, complexitate, riscurile activității**, din cadrul întregii categorii profesionale, familii ocupaționale, indiferent de instituție sau autoritate publică.

De asemenea, propunem să fie puse în aplicare prevederile cuprinse în Anexa VIII, punctele III și IV din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, în sensul că Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice și a funcțiilor contractuale este același pentru *aparaturile de specialitate al primăriilor municipiilor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale, ceea ce presupune ca și salariile să fie aceleași pentru aceste funcții, indiferent în cadrul cărei instituții sunt.*

În ceea ce privește sintagma "cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul 2017", menționată la art.12 alin.(1) din aceeași lege, facem precizarea că, încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2017, nu este un criteriu pentru a limita stabilirea salariilor, atât timp cât legea salarizării a fost publicată după aprobarea bugetului instituției.

Menționăm că, la această dată, creditele bugetare existente în Titlul I - Cheltuieli de personal – în Bugetul de venituri și cheltuieli al Poliției Locale Botoșani sunt insuficiente, fiind necesară suplimentarea acestora cu suma de 165 mii lei, pentru care va fi solicitată rectificarea bugetară în acest sens.

Date fiind considerentele expuse mai sus, propunem ca salariile și coeficienții de salarii propuși pentru Aparaturile de specialitate al Primarului Municipiului Botoșani, conform Proiectului de HCL, ce va fi supusă aprobării în ședința de Consiliu Local din data de 31 iulie 2017, să fie aplicabili și Poliției Locale Botoșani, după cum urmează:



## I. Funcții publice

### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Niv. studii	Salariul de bază*-lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director executiv	S	8.555	8.874	5,90	6,12
2.	Director executiv adjunct	S	8.149	8.468	5,62	5,84
3.	Șef serviciu	S	7.033	7.323	4,85	5,05
4.	Șef birou	S	6.757	7.047	4,66	4,86

\* salariile de baza pentru personalul de conducere cuprind gradatia de vechime la nivel maxim si includ drepturile stabilite conform art. 14 din Legea nr. 285/2010.

### b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază -lei, gradatia 0	Coeficient
1.	Consilier, consilier juridic, polițist local clasa I			
	- grad profesional superior	S	4.582	3,16
	- grad profesional principal	S	3.553	2,45
	- grad profesional asistent	S	2.610	1,80
	- grad profesional debutant	S	2.074	1,43
3.	Referent de specialitate, polițist local clasa II			
	- grad profesional superior	SSD	2.929	2,02
	- grad profesional principal	SSD	2.393	1,65
	- grad profesional asistent	SSD	2.103	1,45
	- grad profesional debutant	SSD	1.885	1,30
4.	Referent, polițist local clasa III			
	- grad profesional superior	M	2.784	1,92
	- grad profesional principal	M	2.001	1,38
	- grad profesional asistent	M	1.798	1,24
	- grad profesional debutant	M	1.682	1,16

\* salariile de baza se calculeaza prin înmulțirea coeficienților propusi cu salariul de baza minim brut pe tara, garantat în plata si includ drepturile stabilite conform art. 14 din Legea nr. 285/2010, la care se adauga în mod succesiv cotele procentuale aferente tranșelor de vechime în muneă corespunzator gradatiei deținute.

## II. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază* -lei, Gradația 0	Coeficient
1.	Consilier, consilier juridic, insp.specialitate			
	- gradul IA	S	3.799	2,62
	- gradul I	S	3.509	2,42
	- gradul II	S	3.074	2,12
	- debutant	S	2.074	1,43
2.	tehnician economist, secretar superior			
	- gradul IA	SSD	2.393	1,65
	- gradul I	SSD	2.059	1,42
	- gradul II	SSD	1.958	1,35
	- debutant	SSD	1.740	1,20
2.	Referent			
	- treapta IA	M	2.320	1,60
	- treapta I	M	2.175	1,50

	- treapta II	M	1.798	1,24
	- debutant	M	1.624	1,12
3.	Secretar-dactilograf, dactilograf			
	- treapta I	M	2.233	1,54
	- treapta II	M;G	2.146	1,48
	- debutant	M;G	2.030	1,40
4.	Administrator			
	- treapta I	M	2.175	1,50
	- treapta II	M	2.059	1,42
5.	Casier, magaziner	M;G	2.175	1,50
	- debutant	M;G	2.059	1,42
6.	Paznic, pompier, guard, portar	M;G	1.769	1,22
7.	Îngrijitor	M;G	1.711	1,18
	- debutant	M;G	1.465	1,01
8	Șofer			
	- treapta I	M;G	2.233	1,54
	- treapta II	M;G	2.175	1,50
9	Muncitor calificat			
	- treapta III	M;G	2.088	1,44
	- treapta IV	M;G	2.059	1,42
10	Muncitor necalificat			
	- treapta I	M;G	1.566	1,08
	- treapta II-fără sporuri	M;G	1.552	1,07

\* salariile de baza se calculeaza prin înmulțirea coeficientilor propusi cu salariul de baza minim brut pe tara, garantat în plata , la care se adauga în mod succesiv cotele procentuale aferente transelor de vechime în muncă corespunzator gradatiei deținute.

### Reprezentanți Poliția Locală Botoșani

Director Executiv - Ioan Onuțu -

Șef Serviciu Contabilitate, RU - Tamara Viliana Dughilă -

Șef Serviciu Juridic, Rel.Publice - Liliana Apostol -

### Reprezentanți Sindicatul Șoimul Botoșani

Președinte - Dumitru Marian Purice -

Primvicepreședinte - Florin Ghiorghită Bulmagă -

Membri - Demis Laurențiu Burlacu -

